



Comune di Canosa di Puglia

Provincia di Barletta - Andria - Trani

Città d'Arte e Cultura

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE PER IL SEGUENTE PROFILO DIRIGENTE COMANDANTE RESPONSABILE DEL V SETTORE "POLIZIA LOCALE, UFFICIO NOTIFICHE, PROTEZIONE CIVILE, T.P.R.L., PROGRAMMAZIONE INFORMATICA E TECNOLOGICA, STATISTICA, ARCHIVIO E PROTOCOLLO".

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione Commissariale n.57 del 24.02.2000 è stato approvato il Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 10/02/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), confermato con d.G.c. n.35 in data 14/02/2025, modificato per la prima volta con d.G.c. n.35 in data 14/03/2025, modificato per la seconda volta con d.G.c. n.69 in data 28/03/202, modificato per la terza volta con d.G.c. n.100 in data 16/05/2025, modificato per la quarta volta con d.G.c. n. 156 del 19/08/2025, nella sezione 3.3 è previsto l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre di un dirigente – Comandante del Corpo di Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma1, del T.U.E.L., d.lgs.267/2000;

Considerato l'art.69 che disciplina la Copertura di posizioni dotazionali dirigenziali con rapporto a tempo determinato del Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e s.m.i.;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi modificato con DPR 82/2023;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., "Testo Unico degli Enti Locali";
- il DPR 445/2000 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente CCNL;
- lo statuto Comunale;
- il regolamento di polizia locale approvato con delibera di Giunta Comunale n.162/2023;

Vista la propria determinazione Reg. Gen. n. 1580 del 19/08/2025 di approvazione dello schema del presente avviso di selezione ed indizione della procedura

RENDE NOTO

che il Comune di Canosa di Puglia intende procedere alla selezione pubblica comparativa, per la copertura, tramite contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.lgs.267/2000, per la durata di anni tre, di un posto di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Locale - Responsabile del V Settore – “Polizia Locale, Ufficio Notifiche, Protezione Civile, T.P.R.L., Programmazione Informatica e Tecnologica, Statistica, Archivio e Protocollo.”

1. REQUISITI GENERALI PER LA CANDIDATURA

Possono partecipare alla selezione in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, (requisito necessario ai sensi degli artt. 1 e 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire e nell’ambito delle mansioni attribuibili), salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) avere un’età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità psico-fisica ed attitudine al servizio di polizia locale, a norma dell’art. 41 del d.lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento dei compiti di istituto;
- e) Non essere esclusi dall’elettorato politico attivo o essere stati dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) Non aver riportato condanne penali, ovvero misure di sicurezza o di prevenzione, che possano impedire – tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. La sentenza prevista dall’art. 444 c.p.p. è equiparata a sentenza di condanna. In ogni caso, ai fini della verifica del presente requisito, il candidato deve dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero, in alternativa, deve dichiarare le condanne penali che ha riportato, nonché le misure di sicurezza a cui è stato o è sottoposto;
- g) Non essere sottoposto a procedimenti penali che possano impedire – in considerazione delle peculiarità del posto del presente avviso – la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- h) Non aver subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto del presente avviso;
- i) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- j) Non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- k) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- l) Non essere incorsi in procedure disciplinari, che si sono concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- m) Conoscenza della lingua inglese (art. 31 comma 1 D.lgs. 165/2001, modificato dall’art. 7 del D.lgs.75/2017);
- n) Conoscenza dell’uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, p.e.c., firma digitale);

- o) Limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva (ai sensi dell'art. 636, comma 1 del d.lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636, d.lgs. 60/2010).

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare/ revocare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli stessi possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
- non procedere ad alcuna assunzione, nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc...) che impediscano l'assunzione.

2. REQUISITI SPECIFICI PER LA CANDIDATURA

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto 1 precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Titolo di studio: diploma di laurea in Giurisprudenza o equipollente, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3/11/ 1999, n. 509 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero, laurea specialistica di cui al D.M. 28/11/2000, appartenente alla classe di laurea corrispondente a quella di cui innanzi sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel decreto interministeriale del 5/5/2004, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 196 del 21/8/2004, ovvero laurea magistrale in Giurisprudenza di cui al D.M. 25/11/2005;
- b) possesso dell'abilitazione all'uso delle armi da fuoco di servizio e disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma in dotazione al Corpo di Polizia Locale del Comune di Canosa di Puglia;
- c) possesso della patente di guida categoria B;
- d) possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge 07.03.1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- e) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del d.l. 95/2012, convertito nella legge 135/2012, come modificato dall'art. 6 del d.l. 90/2014, convertito nella legge 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della legge 124/2015;
- f) essere attualmente in servizio nell'area di vigilanza con la qualifica di funzionario o dirigente;
- g) insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal d.lgs. 39/2013 in relazione all'incarico da ricoprire;
- h) essere in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale (così come previsto dall'art.19, comma 6 del D.lg. n. 165/2001), desumibile da una delle seguenti condizioni:
 - aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per **almeno un quinquennio** in funzioni dirigenziali;
 - ovvero, aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria, postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per **almeno un quinquennio**, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla

dirigenza; tali requisiti devono essere tutti presenti e dichiarati, non potendosi considerare alternativi ai sensi del d. lgs. 165/2001.

- ovvero, provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Ai fini del raggiungimento del periodo lavorativo di 5 anni, le esperienze di cui alla lettera h) possono essere cumulate tra loro fermo restando il possesso degli altri requisiti previsti dalla condizione di appartenenza.

Per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto del presente avviso, sono richieste specifiche competenze professionali e gestionali, articolate come segue:

Capacità decisionale, intesa non soltanto come attitudine all'assunzione di responsabilità, ma anche come capacità di acquisire, interpretare e valutare criticamente le informazioni disponibili, prefigurare scenari alternativi, nonché applicare correttamente le disposizioni normative, con flessibilità e prontezza interpretativa.

Capacità di direzione e coordinamento delle risorse umane, con particolare riferimento all'organizzazione e alla gestione del personale assegnato, garantendo un'efficace articolazione delle attività operative, la valorizzazione delle competenze e il rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Il dirigente dovrà altresì possedere competenze in materia di procedimenti disciplinari, con capacità di gestione dell'istruttoria, dell'adozione dei provvedimenti e della vigilanza sul rispetto delle norme deontologiche e regolamentari da parte del personale.

Competenze nella gestione delle risorse finanziarie, finalizzate al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi del settore, con padronanza degli strumenti di programmazione economica, controllo e rendicontazione.

Competenze organizzative, funzionali alla definizione delle priorità, alla pianificazione e attuazione degli interventi, allo sviluppo di processi gestionali integrati, anche in contesti di gestione associata o di riorganizzazione amministrativa.

Capacità di gestione delle emergenze, in particolare con riferimento alla funzione di Protezione Civile, alla predisposizione e aggiornamento del Piano comunale di emergenza e al coordinamento con gli enti e le autorità competenti.

Flessibilità e spiccate capacità relazionali, indispensabili per garantire un efficace coordinamento intersettoriale e un'adeguata interazione istituzionale, sia interna che esterna.

Competenze tecnico-specialistiche nei seguenti ambiti:

- **Polizia Locale:** conoscenza approfondita della normativa di settore, del Codice della Strada, del T.U.E.L., delle funzioni di polizia giudiziaria e amministrativa, nonché delle strategie di sicurezza urbana e controllo del territorio, anche attraverso l'impiego di sistemi tecnologici avanzati;
- **Ufficio Notifiche:** conoscenza della normativa vigente in materia di notificazioni degli atti amministrativi e giudiziari, con capacità di organizzazione e sovrintendenza alle attività connesse;

- **Protezione Civile:** conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di protezione civile, con capacità di predisposizione, aggiornamento e gestione del Piano comunale di emergenza, coordinamento delle attività in caso di eventi straordinari o calamitosi, raccordo operativo con la Prefettura, la Regione e gli altri soggetti istituzionalmente competenti;
- **Trasporto Pubblico Locale:** capacità di pianificazione, controllo e monitoraggio dei servizi di mobilità urbana, gestione dei rapporti con i gestori del servizio, lettura e interpretazione dei dati di traffico e redazione di proposte migliorative;
- **Programmazione Informatica e Tecnologica:** competenze nella direzione dei processi di digitalizzazione e innovazione tecnologica dell'ente, nella gestione dei sistemi documentali, PEC, firma digitale, interoperabilità tra banche dati, nonché nella predisposizione e attuazione di progetti finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e di altri programmi di innovazione digitale;
- **Statistica, Archivio e Protocollo:**
 - Statistica: conoscenza della normativa sugli obblighi informativi e statistici della pubblica amministrazione (es. ISTAT), con capacità di elaborazione, analisi e restituzione dei dati a supporto della programmazione strategica e del processo decisionale dell'ente;
 - Archivio: competenze nella gestione dell'intero ciclo documentale dell'archivio comunale, in tutte le sue fasi (corrente, di deposito e storico), nel rispetto delle disposizioni archivistiche e digitali vigenti;
 - Protocollo: padronanza delle norme in materia di protocollo informatico e gestione digitale dei documenti, con capacità di organizzazione e controllo dei flussi documentali, anche mediante l'utilizzo di sistemi informativi integrati.

I requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro, pena l'esclusione dalla selezione.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

1. Le domande di ammissione alla selezione, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione.

Il candidato, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, l'eventuale domicilio telefonico nonché indirizzo e-mail (peo) e di posta elettronica certificata (pec);
- b) essere cittadino italiano;
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10/01/1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da

- una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- f) il titolo di studio posseduto tra quelli previsti dal presente bando con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, la votazione riportata, con specificato se trattasi di laurea "vecchio ordinamento", "laurea specialistica" o "laurea magistrale". L'assenza delle dichiarazioni potrà comportare esclusione dalla candidatura;
 - g) di avere l'idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
 - h) la posizione riguardo agli obblighi militari;
 - i) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. del 9.05.1994, n.487;
 - l) di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (a parte il rapporto di lavoro dipendente presso l'Amministrazione di provenienza) ovvero specificare la condizione di incompatibilità, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;
 - m) la conoscenza della lingua inglese;
 - n) di avere letto l'informativa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs.30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, concernente il trattamento dei dati personali per le attività inerenti il presente bando;
 - o) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Canosa di Puglia inerente le presenti procedure;
 - p) di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Alla domanda di partecipazione compilata sul portale InPa devono essere **allegati**:

- il curriculum professionale in formato .pdf, datato, sottoscritto e corredato da copia di un documento di riconoscimento;
- ricevuta della tassa di selezione
- ogni altro titolo ritenuto utile agli effetti della valutazione prevista dal presente avviso.

Le domande di ammissione al concorso, da redigersi sulla base del form presente su INPA (Porta d'accesso per il reclutamento del personale della PA rivolta a cittadini e Pubbliche Amministrazioni) al link <https://www.inpa.gov.it/> devono pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, a pena di esclusione, entro il termine del 03/09/2025 ore 20:00. Le domande di partecipazione al concorso oltre i termini sopra indicati o con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in esame. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Canosa di Puglia. Pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando senza che ciò possa legittimare, in alcun modo, qualsivoglia azione dei candidati.

La modalità di partecipazione di cui sopra è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità, pena l'esclusione dalla stessa.

Per la partecipazione alla presente pubblica selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato, da indicare obbligatoriamente nella domanda, e di

codice fiscale; effettuare il versamento della tassa concorso di € 10,33; trasmettere la domanda, a pena di esclusione, entro la data di scadenza dell'avviso prevista per le ore 20:00 del giorno 03/09/2025 tramite la piattaforma INPA.

Si precisa che la partecipazione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente avviso. Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione eventuali domande e/o dichiarazioni di disponibilità al conferimento di incarichi con qualsivoglia tipologia contrattuale, già pervenute presso il Comune di Canosa. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova istanza.

Il Comune si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e il Comune si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

4. TASSA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta un versamento di € 10,33 da effettuarsi mediante versamento sul conto corrente postale n. 18305706 intestato al Comune di Canosa di Puglia, indicando la causale del versamento o versamento sul seguente codice IBAN: IT72A0542404297000000000216 Banca Popolare di Bari- Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento "COGNOME NOME Selezione Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Locale ex art. 110 del D.lgs.267/2000." La tassa di iscrizione alla selezione non è in alcun caso rimborsabile. L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'automatica esclusione del candidato dalla presente selezione, sono le seguenti:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all'identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;
- mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione personale all'indirizzo Pec indicato in sede di domanda.

6. AMMISSIONE- CALENDARIO DI SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI

Successivamente allo scadere del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, le domande saranno esaminate da una Commissione formata da tre componenti, in possesso di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 69, comma 5, del vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alla quale competerà verificarne il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto secondo quanto prescritto nell'avviso, ivi compreso il possesso dei requisiti specifici.

L'elenco dei candidati ammessi ai colloqui verrà pubblicato sul portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it. e sul sito Istituzionale del Comune di Canosa di Puglia nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – 2025 - e avrà valore di notifica per i candidati ammessi alla procedura selettiva.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, per il colloquio il giorno 12/09/2025 alle ore 09.00 con eventuale prosecuzione nel giorno 15/09/2025 in orario antimeridiano, presso la sala consiliare del Comune di Canosa di Puglia Piazza Martiri 23 Maggio n.15. Si avverte espressamente che non presentandosi nel giorno e nell'ora indicata, il candidato sarà considerato rinunciatario. Il Comune si riserva, in relazione all'attività di istruttoria delle istanze pervenute di modificare la data del colloquio o, eventualmente, per motivi dovuti a cause di forza maggiore, anche le modalità per l'invio delle istanze di ammissione, che verranno comunicate sul sito web istituzionale del Comune di Canosa di Puglia e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali modifiche e/o rinvii riguardanti il calendario della prova d'esame (colloquio) saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul portale "InPa" e sul sito Istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente –Bandi di concorso – 2025" alla voce relativa alla presente selezione. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

7. SELEZIONE

I candidati ammessi, nel giorno ed ora innanzi indicato, sosterranno un colloquio espletato da apposita Commissione esaminatrice, composta da n. 3 componenti, 1 Presidente e n. 2 membri esperti, nonché da un segretario verbalizzante che sarà nominata subito dopo la scadenza del presente avviso, volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate.

Il colloquio sarà afferente anche ai seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie efferenti al ruolo da ricoprire, profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza.

La valutazione del colloquio si riferirà alle specifiche competenze professionali e gestionali, alla padronanza delle materie e competenze tecnico-specialistiche nei vari ambiti già individuati al punto 2, nonché agli aspetti di cui sopra.

La predetta commissione si esprimerà in termini di idoneità al fine di formare un elenco di idonei da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti anche per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso del computer.

L'incarico di Dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale responsabile della direzione del V Settore "Polizia Locale, Ufficio Notifiche, Protezione Civile, T.P.R.L., Programmazione Informatica e Tecnologica, Statistica, Archivio e Protocollo" è conferito dal Sindaco. Le valutazioni operate ai sensi della presente procedura selettiva hanno finalità comparative e sono intese esclusivamente ad individuare la parte contraente, non assumendo caratteristiche concorsuali. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti alla selezione, rientrando nella piena discrezionalità dell'amministrazione valutare la sussistenza degli elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

8. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da corrispondere al candidato prescelto, è quello previsto per i dirigenti a tempo indeterminato dal Contratto collettivo nazionale della dirigenza del Comparto Regioni Autonomie locali, vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, oltre alle ulteriori eventuali indennità determinate dal Contratto e definite dall'Amministrazione comunale, il tutto a lordo delle ritenute di legge.

9. PARI OPPORTUNITA'

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi in applicazione della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi del GDPR 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Comune, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego, se ed in quanto applicabile.

Il presente avviso è pubblicato all'albo on-line del Comune di Canosa di Puglia e sul sito web istituzionale del Comune. Per eventuali ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio personale di questo Comune (0883610280) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 o inviando pec protocollo@pec.comune.canosa.bt.it.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/90 è il Dirigente del II Settore dott. Maurizio Lacalamita

Canosa di Puglia, 19/08/2025

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE
dott. Maurizio Lacalamita